|  |
| --- |
| **Angaben zur Kündigung / Entlassung**  |
| Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am |  |
| Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum |  |
| Kündigung/Entlassung durch | **[ ]** Arbeitgeber/Dienstherr**[ ]** Beschäftigte Person/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt**[ ]** Beschäftigte Person/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt**[ ]** Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt**[ ]** Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt**[ ]** Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag |
| Art der Zustellung der Kündigung | **[ ]** Persönlich**[ ]** Per Post |
| **Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers** |
| Kündigungsfrist | Wert (Anzahl) | **[ ]** Kalendertage**[ ]** Werktage**[ ]** Wochen**[ ]** Monate |
| Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist | **[ ]** Zum Ende der Woche**[ ]** Zum 15. des Monats**[ ]** Zum Monatsende**[ ]** Zum Ende des Vierteljahres**[ ]** Ohne festes Ende**[ ]** Zum Ende des Halbjahres**[ ]** Zum Jahresende |
| **Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss** |
| Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung | **[ ]** Ja | **[ ]** Nein |
| Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung | **[ ]** Ja | **[ ]** Nein |
| Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung | **[ ]** Ja | **[ ]** Nein |
|  |
|  |
| **Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn** |
| Kündigung erfolgte schriftlich | **[ ]** Ja | **[ ]** Nein | Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot gem.§ 1a KSchG | **[ ]** Ja | **[ ]** Nein |
| Beschäftigte Person hat Kündigungsschutzklage erhoben | **[ ]** Ja**[ ]** Nein**[ ]** Ist ungewiss |
| Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens | **[ ]** Ja | **[ ]** Nein | Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am: |

**Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen  | **[ ]** Ja | **[ ]** Nein |
| Sozialauswahl wurde vorgenommen | **[ ]** Ja**[ ]** Nein**[ ]** Entfällt, weil personenbedingte  Entlassung/Kündigung |
| Prüfung Sozialauswahl durch: | Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur: |
| Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht die beschäftigte Person gekündigt hätte | am: | zum: |
| Eine unwiderruflich bezahlte Freistellung durch den Arbeitgeber liegt vor | **[ ]** Ja | **[ ]** Nein |
| Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig | **[ ]** Ja | **[ ]** Nein |
| Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen | **[ ]** Ja | **[ ]** Nein |
| **Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses** |
| Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeits- / Beschäftigungsverhältnisses | **[ ]** Ja**[ ]** Nein**[ ]** Ist ungewiss |
| Grund der Ungewissheit | **[ ]** Entgeltanspruch streitig**[ ]** Entgeltanspruch unklar**[ ]** Abrechnung noch nicht abgeschlossen**[ ]** Sonstiges |

|  |
| --- |
|  |
| **Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung** |
| Arbeitsentgelt über das Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis hinaus gezahlt | **[ ]** Ja**[ ]** Nein**[ ]** Ist ungewiss |
| Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis: |

|  |
| --- |
| **Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung** |
| Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeits- / Beschäftigungsverhältnisses | **[ ]** Ja**[ ]** Nein**[ ]** Ist ungewiss |
| Nicht beanspruchte Urlaubstage |  |
| Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis:  |  |
| Höhe der Urlaubsabgeltung |  |
| **Zahlungen bei Austritt / Abfindungen** |
| Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeits- / Beschäftigungsverhältnisses | **[ ]** Ja**[ ]** Nein**[ ]** Ist ungewiss |
| Höhe der gezahlten Abfindung |  |
| Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr | **[ ]** Ja | **[ ]** Nein |
| Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt  | **[ ]** Ja | **[ ]** Nein |
| **Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen** |
| Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | **[ ]** Ja**[ ]** Nein**[ ]** Ist ungewiss |
| Beginn der Vorruhestandsleistung |  |
| Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts) |  |

|  |
| --- |
| **Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III** |
| Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag | **[ ]** Abfindung/Entlassungsentschädigung**[ ]** Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus**[ ]** Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses |

|  |
| --- |
| **Befristung / Angaben bei befristeten Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis** |
| Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis befristet | **[ ]** unbefristet**[ ]** befristet**[ ]** zweckbefristet |
| Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages | **[ ]** Ja | **[ ]** Nein |
| Befristung Arbeitsvertrag zum |  |
| Abschluss Arbeitsvertrag am |  |
| Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am |  |
| Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis |  |
| Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung | **[ ]** Ja | **[ ]** Nein |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Datum** |  | **Unterschrift** |